REPERTORIO DEI TITOLI E DELLE QUALIFICAZIONI DELLA REGIONE CAMPANIA

STANDARD FORMATIVO	
Denominazione Standard Formativo	**Datore di lavoro RSPP – Rischio Alto**
Durata percorso Formativo	1 anni
Livello EQF	0
Settore Economico Professionale	-
Area di Attività	-
Processo	-
Sequenza di processo	-
Percorso regionale di riferimento	Datore di lavoro RSPP – Rischio Alto
Descrizione percorso	Corso di formazione "Per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 81/2008 - Settori Rischio Alto"
Referenziazione ATECO 2007	
Codice ISCED-F 2013	1022 Occupational health and safety
Durata minima complessiva del percorso (ore)	48
Durata minima di aula (ore)	43.2
Durata minima laboratorio (ore)	4.8
Durata delle attività formative rivolte alle KC (ore)	0
Percentuale durata massima e-learning sincrona in rapporto alla durata d'aula	0
Percentuale durata massima e-learning asincrona in rapporto alla durata d'aula	0
Durata minima tirocinio curriculare ore	0
Durata minima tirocinio curriculare + Laboratorio (ore)	4.8
Requisiti minimi di ingresso dei partecipanti	Età non inferiore ai 18 anni. Assolvimento dell'obbligo di istruzione o in subordine proscioglimento dall'obbligo di istruzione Per quanto riguarda coloro che hanno conseguito un titolo di studio all'estero occorre presentare una dichiarazione di valore o un documento equipollente/corrispondente che attesti il livello del titolo medesimo. Per i cittadini stranieri è inoltre necessario il possesso di un attestato, riconosciuto a livello nazionale e internazionale di conoscenza della lingua italiana ad un livello non inferiore al B1 del QCER. In alternativa, tale conoscenza deve essere verificata attraverso un test di ingresso da conservare agli atti del soggetto formatore. Sono dispensati dalla presentazione dell'attestato i cittadini stranieri che abbiano conseguito il diploma di scuola secondaria di primo grado o superiore presso un istituto scolastico appartenente al sistema italiano di istruzione. Tutti i requisiti devono essere posseduti e documentati dal corsista al soggetto formatore entro l'inizio delle attività. Non è ammessa alcuna deroga.
Requisiti minimi didattici comuni a tutte le UF/Moduli	Formazione d'aula specifica e formazione tecnica mediante attività pratiche/ laboratoriali

Requisiti minimi di risorse professionali	L'Organismo erogatore deve rispettare i requisiti di cui alla normativa vigente in materia. I requisiti dei docenti devono rispettare quanto disposto dal Decreto interministeriale 06/03/2013.
Requisiti minimi di risorse strumentali	È necessario disporre di aule e/o laboratori congruamente attrezzati
Requisiti minimi di valutazione degli apprendimenti	1. Prevedere verifiche periodiche di apprendimento a conclusione di ogni modulo e prove di valutazione finale mediante prova pratica in situazione (reale o simulata). 2. Condizione minima per l'assolvimento dell'obbligo formativo è la frequenza di almeno il 90% delle ore complessive del percorso formativo. 3. La valutazione finale e' strutturata secondo quanto previsto dall'Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011, Rep. Atti n. 223/CSR. Tutte le prove, inclusa quella finale, sono a cura del Soggetto erogatore. 4. Attestazione rilasciata al termine del percorso: "Attestato di frequenza", del corso di formazione "Per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 81/2008 - Settori Rischio Alto"
Percentuale Assenza massima consentita	10
Percentuale Termine ultimo di inserimento (TUI)	10
Grado minimo d'istruzione previsto	-
Età minima prevista in ingresso	- anni
Gestione dei crediti formativi	-
Normativa di riferimento	D.Lgs. n. 81/2008; Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011, Rep. Atti n. 223/CSR
Eventuali ulteriori indicazioni	-

ELENCO DEI MODULI

1 - Modulo normativo - giuridico
2 - Modulo gestionale - gestione ed organizzazione della sicurezza
3 - Modulo tecnico - individuazione e valutazione dei rischi
4 - Modulo relazionale - formazione e consultazione dei lavoratori

CORSI ANNUALITÀ		
Anno	**Ore**	**Esame Intermedio**
1° Anno	**48**	**No**

DETTAGLIO MODULO n.1	
Denominazione modulo	**Modulo normativo - giuridico**
Conoscenze/contenuti	1. il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori 2. la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa 3. la “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche,delle società e delle associazioni,anche prive di responsabilità giuridica” ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i. 4. il sistema istituzionale della prevenzione 5. i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità 6. il sistema di qualificazione delle imprese
Note (eventuali)	L'eventuale ricorso alla FaD deve rispettare le condizioni di cui all'Allegato I, all'Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011, Rep. Atti n. 223/CSR
Durata minima Modulo	12
Durata minima di aula (ore)	
Durata minima tirocinio curriculare (ore)	
Percentuale durata massima e-learning sincrona in rapporto alla durata d’aula	
Percentuale durata massima e-learning asincrona in rapporto alla durata d’aula	

DETTAGLIO MODULO n.2	
Denominazione modulo	**Modulo gestionale - gestione ed organizzazione della sicurezza**
Conoscenze/contenuti	1. i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi 2. la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi 3. la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori 4. il documento di valutazione dei rischi (contenuti,specificità e metodologie) 5. i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza 6. gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione 7. il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza 8. la gestione della documentazione tecnico amministrativa 9. l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze
Note (eventuali)	L'eventuale ricorso alla FaD deve rispettare le condizioni di cui all'Allegato I, all'Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011, Rep. Atti n. 223/CSR
Durata minima Modulo	12
Durata minima di aula (ore)	
Durata minima tirocinio curriculare (ore)	
Percentuale durata massima e-learning sincrona in rapporto alla durata d’aula	
Percentuale durata massima e-learning asincrona in rapporto alla durata d’aula	

DETTAGLIO MODULO n.3	
Denominazione modulo	**Modulo tecnico - individuazione e valutazione dei rischi**
Conoscenze/contenuti	1. i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione 2. il rischio da stress lavoro-correlato 3. i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi 4. i dispositivi di protezione individuale 5. la sorveglianza sanitaria
Note (eventuali)	La trattazione degli argomenti indicati va declinata in base al settore di appartenenza dell'azienda dei partecipanti.
Durata minima Modulo	12
Durata minima di aula (ore)	
Durata minima tirocinio curriculare (ore)	
Percentuale durata massima e-learning sincrona in rapporto alla durata d’aula	
Percentuale durata massima e-learning asincrona in rapporto alla durata d’aula	

DETTAGLIO MODULO n.4	
Denominazione modulo	**Modulo relazionale - formazione e consultazione dei lavoratori**
Conoscenze/contenuti	1. l'informazione, la formazione e l'addestramento; 2. le tecniche di comunicazione 3. il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda 4. la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza 5. natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
Note (eventuali)	
Durata minima Modulo	12
Durata minima di aula (ore)	
Durata minima tirocinio curriculare (ore)	
Percentuale durata massima e-learning sincrona in rapporto alla durata d’aula	
Percentuale durata massima e-learning asincrona in rapporto alla durata d’aula	